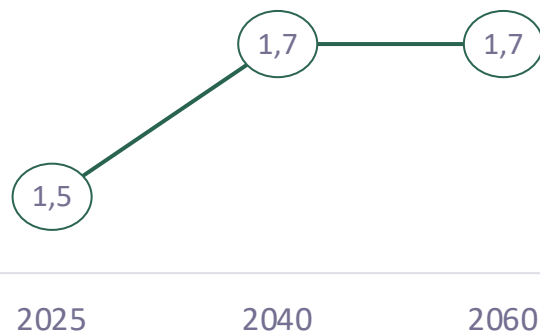
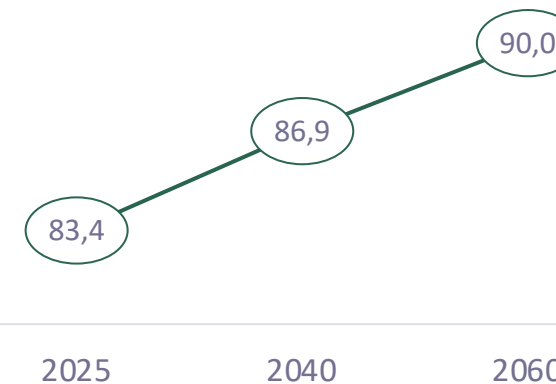


Hvordan ser fremtiden ut?

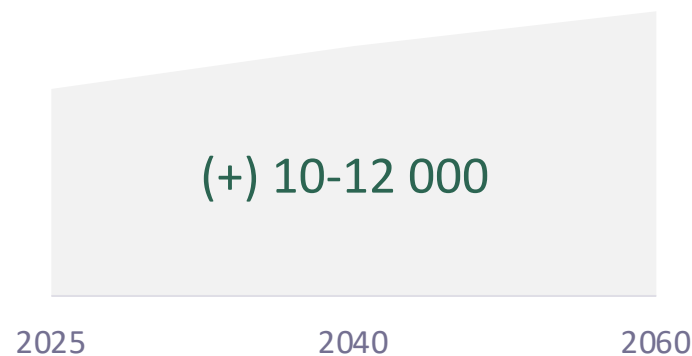
FRUKTBARHET



LEVEALDER



ÅRLIG NETTO INNVANDRING



Hva er mangfold?

Mangfold er summen av de synlige og usynlige variasjonene mellom mennesker. Alle utgjør et mangfold, og således er organisasjoner vant til å omgås og lede mangfold.

Men når spennvidden i mangfoldet øker på grunn av ulik religion, seksuell orientering, funksjonsgrad, etnisk eller språklig bakgrunn, utfordres organisasjonens kunnskap, holdninger, språk, strukturer og systemer.

Økt spennvidde aktiverer diskrimineringsgrunnlagene (likestillings- og diskrimineringsloven).





Mangfold gir ikke automatisk positive effekter. Det krever en inkluderende virksomhetskultur som knytter mangfold til virksomhetsmålene.

Paradigmeskifte: mangfold



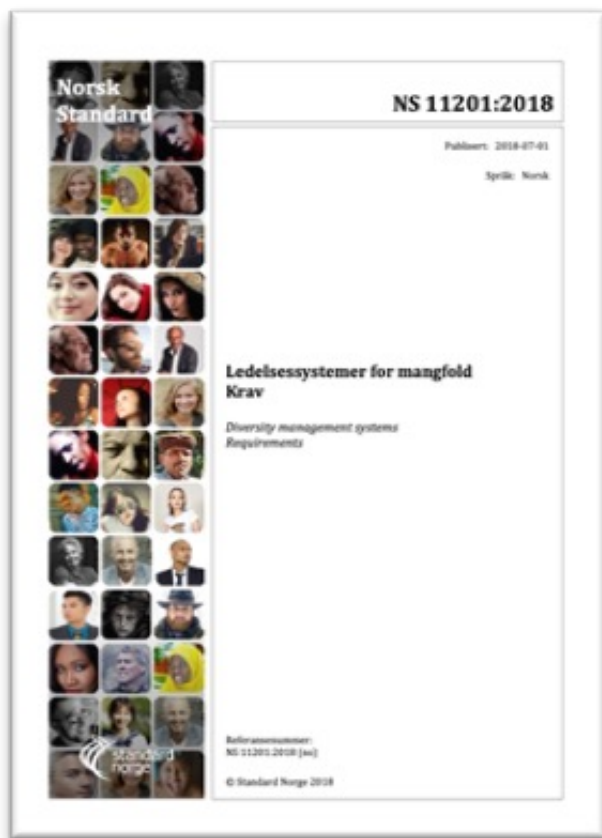
Mangfoldsledelse

Mangfoldsledelse er personers mangfoldskompetanse og mangfoldsmodenhet **anvendt i praksis** for å oppnå virksomhetsmål.

Mangfoldsledere bruker forskjellene blant ansatte for å benytte mest mulig av deres kompetanser. De setter individet i sentrum og tar et kollektivt ansvar for å skape et inkluderende miljø for alle. Mangfoldsledere skaper stor psykologisk trygghet som er gjeldende for både majoritets- og minoritetsgrupper.



Mangfoldsledelse



- ▶ Lederes mangfoldskompetanse og mangfoldsmodenhet uttrykt i praksis gjennom deres ledergjerning
- ▶ Anvender kunnskaper, ferdigheter og potensialet i organisasjonen optimalt
- ▶ Bygger en inkluderende kultur for alle.
- ▶ Ser, anerkjenner og leder på tvers av likheter og ulikheter
- ▶ Strategisk og systematisk arbeid med likestilling og mangfold.
- ▶ = TILTENKTE RESULTATER